ida ZUZZI
San Michele al Tagliamento (VE)

casa di riposo
centro diurno anziani
assistenza domiciliare
fornitura pasti a domicilio
mini alloggi per anziani

Prot. n. 635 San Michele al Tagliamento, 09.11.2026

Oggetto: Bando di selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 Fisioterapista Ex Cat. D – Pos. Ec. D1 – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - CCNL Funzioni Locali comparto Regioni ed Autonomie Locali per le esigenze del Centro Servizi "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento.

IL DIRETTORE

in esecuzione della determinazione del Direttore n.131 del 09.11.2026

RENDE NOTO

che per le esigenze del Centro servizi per anziani non autosufficienti di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 Fisioterapista - Ex Cat. D – Pos. Ec. D1 – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo I - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonché dal presente bando di selezione.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) e dal CCDI di questa Azienda Speciale.

Ai sensi del vigente regolamento aziendale, la graduatoria di merito potrà essere utilizzata per la durata di 2 anni per future eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a termine nella medesima categoria e profilo professionale.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Le mansioni del profilo sono quelle previste attualmente dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

Le mansioni previste per il ruolo di fisioterapista sono quelle proprie del profilo citato secondo le norme nazionali, regionali e contrattuali in materia.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione:

1) **Compimento del 18° anno di età**;

2) **Cittadinanza italiana**;

o di uno Stato membro dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n.174/1994);

o di uno Stato extracomunitario purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art.7 della L.97/2013);

3) **Godimento dei diritti civili e politici**, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;

4) **Essere in possesso della patente di guida categoria B**;

5) **Non aver riportato condanne penali** con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, i candidati dovranno indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

6) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego da una Azienda Speciale, ente o amministrazione pubblica** per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7) **Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire**: l'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni.

Per le persone disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni.

Non si darà corso all'assunzione di coloro che, pur avendo superato le prove concorsuali, alla vista di controllo risultino non avere l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire.

8) **L'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99[1] e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari** aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992[2];

9) **Solo per i candidati affetti da DSA - Di essere nella condizione** di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80[3];

10) **Essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva** per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti requisiti specifici:

- **Laurea in "fisioterapia" classe L/SNT2**,

---

1 In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame.

2 In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma.

3Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA:

− di sostituire la prova scritta con un colloquio orale;
− di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
− di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.
Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda ovvero inviata via email all'indirizzo info@idazuzzi.it entro il termine di presentazione delle candidature. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

- **oppure diploma universitario di fisioterapista** conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni;
- **oppure diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento**, riconosciuto equipollente, ai sensi della Legge 42/1999, al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 190 del 16 agosto 2000);
- **Iscrizione all'Albo dei fisioterapisti**

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato.

L'accertamento, che l'Azienda si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e la documentazione attestante dovrà essere presentata all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute unitamente, deve essere indirizzata all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", Via dell'Unione n. 10, 30028 San Michele al Tag.to (Ve).

La domanda deve essere obbligatoriamente corredata da:

- **Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità** in corso di validità;
- **Curriculum professionale con indicazione dell'eventuale frequenza ai sottoelencati corsi**:
  - Addetto antincendio in attività di livello 3 (ex rischio alto) – 16 ore
  - Formazione specifica dei lavoratori per i settori di rischio alto – 12 ore
  - Formazione generale dei lavoratori – 4 ore
  - Addetto al primo soccorso per le Aziende di gruppo B – 12 ore
- **Permesso di soggiorno CE** per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità di status di rifugiato

politico, ovvero lo status di protezione sussidiaria.

La domanda di partecipazione al presente bando può essere presentata direttamente presso l'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale **ENTRO E NON OLTRE LUNEDI' 23.11.2026 alle ore 12,00.**

A tal fine gli orari dell'ufficio dell'Azienda Speciale per la consegna delle domande di ammissione, sono i seguenti: lunedì e mercoledì dalle 10:00 alle 12:00 e il giovedì dalle 15:00 alle 17:00.

Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, sottoscritta dal candidato e in formato pdf, va **inviata al seguente indirizzo pec**: idazuzzisanmichele@legpec.it.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che entro tale data ed orario saranno nel possesso dell'Azienda Speciale.

La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato ovvero potrà essere sottoscritta con firma digitale.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento oltre a quelli indicati.

L'azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo. Il numero di protocollo rappresenterà il codice identificativo associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice sarà utilizzato dall'Azienda per tutte le comunicazioni e pubblicazioni della presente procedura.

Il codice verrà comunicato ad ogni candidato in sede di presentazione della domanda o via pec.

L'Azienda Speciale non assumerà responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferma l'ipotesi di esclusione già indicate, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;

b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;

c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).

d) la mancata presentazione del curriculum professionale;

e) la mancata presentazione di un valido documento di riconoscimento;

f) l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l 'esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

L'esclusione per mancanza di requisiti sarà decisa dalla Commissione giudicatrice: tale esclusione sarà comunicata tramite mail o pec, anche un solo giorno prima dell'effettuazione della selezione, all'interessato.

PROCEDURA DI SELEZIONE

Per la specificità e la completezza del profilo ricercato e a maggior tutela degli interessi pubblici generali e aziendali, l' espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione costituita in conformità a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale, approvato con deliberazione assunta dal CDA nel corso della seduta del 27.06.2012 e ss.mm.ii.

PROVA DELLA SELEZIONE E DATA DI SVOLGIMENTO

La prova selettiva consisterà in:

Prova scritta a contenuto teorico o teorico pratico, consistente nello svolgimento di un elaborato e/o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla e/o nella risoluzione di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato, stabilito dalla commissione;

Prova orale vertente sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese (solo idoneità, senza attribuzione di punteggio) e la conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche (solo idoneità, senza attribuzione di punteggio).

Le prove verteranno sulla conoscenza delle nozioni e dei contenuti relativi alle seguenti materie:

- programmazione ed organizzazione dei servizi di riabilitazione;
- tecniche e modi di riabilitazione e rieducazione funzionale con particolare riferimento alle problematiche degli anziani;
- elementi di anatomia ed ortopedia nei limiti dei programmi didattici per fisioterapisti;
- valutazione multidimensionale;
- indirizzi, programmi, linee guida nazionali e regionali (Regione Veneto) in materia di politiche riabilitative per le persone anziane;
- cenni su: Legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.);
- competenze sociali, capacità relazionali e comunicative interne ed esterne.

Si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua italiana.

I risultati delle prove saranno pubblicati sul sito aziendale www.idazuzzi.it – Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova scritta sarà considerata superata dai candidati che otterranno un punteggio di almeno 21/30esimi.

La prova orale sarà considerata superata dai candidati che otterranno un punteggio di almeno 21/30esimi.

Ai candidati non sarà dato altro avviso rispetto a quanto previsto e pertanto coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione attraverso il sito internet, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nel giorno e luogo **15 minuti prima dell'orario comunicato**.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso, anche in caso di impedimenti dovuti a cause di forza maggiore.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo

disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti.

DATE E SEDE DELLE PROVE

La prova selettiva si terrà presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali "Ida Zuzzi", in via dell'Unione, n.10 – San Michele al Tagliamento (VE).

Calendario:

PROVA SCRITTA: LUNEDI' 30 NOVEMBRE 2026 ORE 9,00

PROVA ORALE: MERCOLEDI' 9 DICEMBRE 2026 ORE 9,00

Potranno essere modificati orari e date, con adeguata informativa tramite il **sito aziendale www.idazuzzi.it – Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.**

I candidati sono tenuti a consultare il sito ufficiale per eventuali aggiornamenti.

GRADUATORIA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con provvedimento del Direttore dell'Azienda Speciale, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria di merito sarà pubblicata sito ufficiale sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente.

La graduatoria, in corrispondenza del codice identificativo includerà il punteggio totale attribuito. La graduatoria avrà validità di due anni per future eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a termine nella medesima categoria e profilo professionale. In ogni caso l'Azienda Speciale ha facoltà di indire nuova selezione o altra forma di reclutamento o utilizzo prevista dal presente regolamento al verificarsi di ulteriori o nuove esigenze di personale, e l'inserimento nella graduatoria non costituirà diritto per i candidati utilmente collocati per assunzioni a tempo indeterminato o a termine entro il suddetto termine.

PREFERENZE RICONOSCIUTE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.P.R. N.487/1994

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato con l'osservanza in caso di parità di merito delle preferenze e precedenze riconosciute, ai sensi dell'art.5 del DPR n.487/1994.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato vincitore sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale, per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL Funzioni Locali.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Speciale si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda Speciale si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine indicato, l'Azienda Speciale si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

NOMINA IN PROVA

Il vincitore sarà sottoposto a visita medica preventiva per accertare l'idoneità alla mansione specifica, in conformità all'art. 26 del Decreto Legislativo n. 106 del 03/08/2009. In caso di esito negativo o mancata presentazione ingiustificata alla visita, non si procederà all'assunzione.

Il vincitore nominato stipulerà un Contratto individuale di lavoro. La nomina è soggetta a un periodo di prova disciplinato dall'art. 21 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 (art.13 Reg. UE 679/2016).

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente dell'Azienda Speciale, coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'Azienda Speciale per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi". Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale in carica pro-tempore dell'Azienda Speciale.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando dell'Azienda Speciale al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

DECADENZA DALLA NOMINA

Il vincitore che, dopo aver conseguito la nomina, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito dalla Direzione dell'Azienda Speciale, decade dalla nomina.

INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale dell'Azienda al n.0431-50021, presso la sede dell'Azienda in Via dell'Unione, n.10 – San Michele al Tagliamento: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, oppure inviare una mail al seguente indirizzo: federica.trevisan@idazuzzi.it

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda Speciale.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La Direttrice
dott.ssa Sabina Ramuscello
Ramuscello Sabina