

San Michele al Tagl.to 23.03.2026

Allegato sub 1 alla determinazione n.43 del 18.03.2026

Prot.n. 141

Oggetto: Bando di selezione pubblica per soli esami, prova orale, per la copertura di n. 2 posti di operatore (ex cat. A) a tempo indeterminato e pieno - CCNL Funzioni Locali da adibire con la mansione di addetto alle pulizie/lavanderia/guardaroba presso il Centro Servizi "Ida Zuzzi" (con requisito specifico e diritto di precedenza ex art. 24, commi 1 e 4, del Decreto legislativo 15.06.2015, n. 81)

LA DIRETTRICE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 06.02.2026 e della determinazione della direttrice n. 43 del 18.03.2026

RENDE NOTO

che per le esigenze del Centro Servizi "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per soli esami, prova orale, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 operatori – Area degli Operatori – Ex Cat. A – Pos.Ec. A1 – CCNL Funzioni Locali comparto Regioni ed Autonomie Locali da adibire con la mansione addetto alle pulizie/lavanderia/guardaroba presso il Centro Servizi "Ida Zuzzi".

Ai sensi del vigente regolamento aziendale, la graduatoria di merito potrà essere utilizzata per la durata di 2 anni per future eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a termine nella medesima categoria e profilo professionale.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo III - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonché dal presente bando di selezione.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale

dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" (Area degli Operatori) e dal CCI di questa Azienda Speciale.

Le mansioni del profilo sono quelle previste attualmente dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area degli Operatori.

Area degli operatori

Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.

Specifiche professionali

- Conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici;
- Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni;
- Responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Requisiti di base per l'accesso

Assolvimento dell'obbligo scolastico.

Esemplificazione del profilo

Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico manutentive. Nello specifico operante in servizi ausiliari di pulizia/lavanderia/guardaroba e supporto alla logistica (es. rifornimento farmaci presso ULSS4 – farmacie del territorio – consegne in distretto).

1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione:

1) **Compimento del 18° anno di età;**

2) **Cittadinanza italiana;**

o di uno Stato membro dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n.174/1994);

o di uno Stato extracomunitario purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art.7 della L.97/2013);

3) **Godimento dei diritti civili e politici**, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;

4) **Essere in possesso della patente di guida categoria B**;

5) **Non aver riportato condanne penali** con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, i candidati dovranno indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

6) **Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego da una Azienda Speciale, ente o amministrazione pubblica** per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7) **Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire**: l'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni.

Per le persone disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni.

Non si darà corso all'assunzione di coloro che, pur avendo superato le prove concorsuali, alla vista di controllo risultino non avere l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni attribuite al posto da ricoprire.

8) **L'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99¹ e**

¹ In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo

l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992²;

9) Solo per i candidati affetti da DSA - Di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80³;

10) Essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2 - REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Oltre ai requisiti generali, i candidati devono essere in possesso del seguente requisito specifico:

- **Assolvimento dell'obbligo scolastico**
- **Aver prestato documentato servizio per non meno di 6 (sei) mesi** consecutivi nel biennio antecedente la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione (vale a dire: durante il periodo compreso fra il 08.04.2024 e il 08.04.2026) in attività lavorativa comportante l'esercizio di mansioni di addetto al servizio di pulizia interni/lavanderia/guardaroba presso case di riposo/per anziani, comunità per disabili, ospedali, case di cura e altre strutture simili, sia pubbliche che private.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto.

svolgimento delle prove d'esame.

2 In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma.

3Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA:

- di sostituire la prova scritta con un colloquio orale;
- di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda ovvero inviata via email all'indirizzo info@idazuzzi.it entro il termine di presentazione delle candidature. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

L'accertamento, che l'Azienda Speciale si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

3 - DIRITTO DI PRECEDENZA

Ai sensi dell'art. 41 del regolamento aziendale, in considerazione della natura giuridica di ente pubblico economico dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi, e della conseguente soggezione della stessa agli obblighi di cui all'art. 24, commi 1 e 4, del Decreto legislativo 15.06.2015, n. 81, chi - nell'esecuzione di uno o più contratti a termine esclusivamente alle dipendenze giuridiche dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi - abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi con mansioni di addetto alle pulizie/lavanderia/guardaroba ha diritto di precedenza nella presente procedura selettiva purché sussistano tutte e tre le seguenti condizioni :

- a) che il concorrente presti tuttora l'attività lavorativa con contratto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi o che l'attività alle dipendenze della stessa sia cessata non oltre 12 mesi dalla data del presente bando di selezione;
- b) che il concorrente abbia manifestato o manifesti la propria volontà di avvalersi del diritto di precedenza entro 6 mesi dalla data di cessazione del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con questa azienda (la manifestazione di volontà potrà essere contenuta nella domanda di partecipazione alla prova selettiva o in altro scritto);
- c) che il concorrente, previo conseguimento una valutazione di almeno 21/30, superi la prova della selezione e venga inserito nella graduatoria finale di merito.

Qualora sussistano tutte e tre le condizioni indicate nei precedenti punti a), b) e c), il concorrente con diritto di precedenza verrà automaticamente dichiarato 1° classificato nella graduatoria finale, anche nel caso in cui la votazione conseguita da altri candidati che non beneficiano del diritto di precedenza sia maggiore. Qualora la prova sia superata da più concorrenti con diritto di precedenza, verrà dichiarato 1° classificato il concorrente con diritto di precedenza che avrà conseguito il punteggio più elevato a seguito dell'esame da parte della commissione esaminatrice.

Tutti i requisiti di cui sopra (generali – specifici – diritto di precedenza) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e la documentazione attestante dovrà essere presentata all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.

4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute unitamente, deve essere indirizzata all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", Via dell'Unione n. 10, 30028 San Michele al Tag.to (Ve).

La domanda deve essere obbligatoriamente corredata da:

- **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum professionale con indicazione dell'eventuale frequenza ai sottoelencati corsi:**
 - Addetto antincendio in attività di livello 3 (ex rischio alto) – 16 ore
 - Formazione specifica dei lavoratori per i settori di rischio alto – 12 ore
 - Formazione generale dei lavoratori – 4 ore
 - Addetto al primo soccorso per le Aziende di gruppo B – 12 ore
 - Addetto al settore alimentare – 3 ore
- **permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità di status di rifugiato politico, ovvero lo status di protezione sussidiaria.**

e **presentata** mediante le seguenti modalità:

consegna presso l'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" **ENTRO E NON OLTRE IL GIORNO 8 APRILE 2026 ALLE ORE 12.00'.**

A tal fine gli orari dell'ufficio dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per la consegna delle domande di ammissione, sono i seguenti: Lunedì e Mercoledì dalle 10:00 alle 12:00 e il Giovedì 15:00-17:00.

Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, sottoscritta dal candidato e in formato pdf, va inviata al seguente indirizzo: idezuzzisanmichele@legpec.it. Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che entro tale data ed orario

saranno nel possesso dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati documenti integrativi.

La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato ovvero potrà essere sottoscritta con firma digitale.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento oltre a quelli indicati.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo. Il numero di protocollo rappresenterà il codice identificativo associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice sarà utilizzato dall'Azienda per tutte le comunicazioni e pubblicazioni della presente procedura.

Il codice verrà comunicato ad ogni candidato in sede di presentazione della domanda o via pec.

L'Azienda Speciale non assumerà responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferma l'ipotesi di esclusione già indicate, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;
- b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).

- d) la mancata presentazione del curriculum professionale;
- e) la mancata presentazione di un valido documento di riconoscimento;
- f) l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l'esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

L'esclusione per mancanza di requisiti sarà decisa dalla Commissione giudicatrice: tale esclusione sarà comunicata tramite mail o pec, anche un solo giorno prima dell'effettuazione della selezione, all'interessato.

6 - PROCEDURA DI SELEZIONE

A maggior tutela degli interessi pubblici generali e aziendali, l'espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione mista, costituita dal Presidente e da due componenti esperti, oltre ad un componente verbalizzante, che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza.

7 - PROVA DELLA SELEZIONE E DATA DI SVOLGIMENTO

La prova della selezione consisterà in un colloquio attitudinale sulle mansioni pertinenti il profilo professionale oggetto della selezione e si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Ai candidati non sarà dato altro avviso rispetto a quanto previsto nel sito www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso" e pertanto coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione attraverso il sito internet, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nel giorno e luogo **15 minuti prima dell'orario comunicato**.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso, anche in caso di impedimenti dovuti a cause di forza maggiore.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti.

8 - DATE E SEDE DELLE PROVE

Le prove si terranno presso la sede dell'Azienda Speciale per i servizi sociali "Ida Zuzzi", in via dell'Unione, n.10 – San Michele al Tagliamento (VE).

Calendario:

PROVA: Giovedì 23 Aprile 2026, dalle ore 9,00

Date e orario potranno essere modificati con adeguata informativa tramite il sito ufficiale www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

I candidati sono tenuti a consultare il sito ufficiale per eventuali aggiornamenti.

9 - GRADUATORIA

Al termine della prova d'esame, la Commissione Esaminatrice redigerà la graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con provvedimento del Direttore dell'Azienda Speciale, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito ufficiale sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

La graduatoria, in corrispondenza del codice identificativo includerà: a) il punteggio totale attribuito; b) l'indicazione di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, come previsto dalle normative vigenti. La graduatoria avrà validità e potrà essere utilizzata secondo i termini e le modalità previste dalla normativa

vigente. Essa potrà essere impiegata anche per assunzioni a tempo determinato. Si precisa che la mancata accettazione di un'offerta di assunzione a tempo determinato non precluderà l'utilizzo della graduatoria per eventuali assunzioni a tempo indeterminato.

10 - PREFERENZE RICONOSCIUTE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.P.R. N.487/1994

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato con l'osservanza in caso di parità di merito delle preferenze e precedenza riconosciute, ai sensi dell'art.5 del DPR n.487/1994.

11 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato vincitore sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale, per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL Funzioni Locali.

12 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Speciale si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda Speciale" si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine indicato, l'Azienda Speciale si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

13 - NOMINA IN PROVA

Il vincitore sarà sottoposto a visita medica preventiva per accertare l'idoneità alla mansione specifica, in conformità all'art. 26 del Decreto Legislativo n. 106 del 03/08/2009. In caso di esito negativo o mancata presentazione ingiustificata alla visita, non si procederà all'assunzione. Il vincitore nominato stipulerà un Contratto individuale di lavoro. La nomina è soggetta a un periodo di prova disciplinato dall'art. 25 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022. Al termine del periodo di prova, il dipendente

sarà confermato in ruolo previa valutazione positiva. Il periodo di prova sarà considerato, a tutti gli effetti, servizio in ruolo per il dipendente confermato. Il nominato godrà dei diritti e sarà soggetto ai doveri previsti dal presente avviso, dai regolamenti in vigore e da eventuali disposizioni future adottate dalla Direzione dell'Azienda Speciale.

14 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 (art.13 Reg. UE 679/2016).

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente dell'Azienda Speciale, coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'Azienda Speciale per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi". Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale in carica pro-tempore dell'Azienda Speciale.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando dell'Azienda Speciale al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

15 - DECADENZA DALLA NOMINA

Il vincitore che, dopo aver conseguito la nomina, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il

termine stabilito dalla Direzione dell'Azienda Speciale, decade dalla nomina.

16 - INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale dell'Azienda al n.0431-50021, presso la sede dell'Azienda in Via dell'Unione, n.10 – San Michele al Tagliamento: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, oppure inviare una mail al seguente indirizzo: federica.trevisan@idazuzzi.it

17 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda Speciale.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

*La Direttrice
dott.ssa Sabina Ramuscello*