

Allegato sub 1 alla determinazione n. 36 del 02.04.2024

Prot.n.132

05.04.2024

Oggetto: Bando di selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n.1 posto di operatore (ex cat. A) a tempo determinato e pieno, CCNL Funzioni Locali da adibire con la mansione di addetto alle pulizie/lavanderia/guardaroba presso il Centro Servizi "Ida Zuzzi".

LA DIRETTRICE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 28.03.2024 e della determinazione della direttrice n. 36 del 02.04.2024.

RENDE NOTO

che per le esigenze del Centro Servizi "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 operatore – Area degli Operatori – Ex Cat. A – Pos.Ec. A1 – CCNL Funzioni Locali comparto Regioni ed Autonomie Locali da adibire con la mansione addetto alle pulizie/lavanderia/guardaroba presso il Centro Servizi "Ida Zuzzi".

Ai sensi del vigente regolamento aziendale, la graduatoria di merito potrà essere utilizzata per la durata di 1 anno per future eventuali assunzioni nella medesima area e profilo professionale.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo III - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonché dal presente bando di selezione.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" (Area degli Operatori) e dal CCI di questa Azienda Speciale.

Le mansioni del profilo sono quelle previste attualmente dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area degli Operatori.

Area degli operatori

Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamenti fungibili.

Specifiche professionali

- Conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici;
- Capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni;
- Responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Requisiti di base per l'accesso

Assolvimento dell'obbligo scolastico.

Esemplificazione dei profili

Lavoratore che provvede ad attività prevalentemente esecutive e tecnico manutentive. Nello specifico operante in servizi ausiliari di pulizia/lavanderia/guardaroba e supporto alla logistica (es. rifornimento farmaci presso ULSS4).

ART. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione:

- 1) compimento del 18° anno di età;
- 2) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- 4) Essere in possesso della patente di guida categoria B;
- 5) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso

procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, i candidati dovranno indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire: l'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. Per le persone disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni;

8) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti requisiti specifici:

Assolvimento dell'obbligo scolastico; I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto.

L'accertamento, che l'Azienda si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata

sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

ART. 2 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute unitamente, deve essere indirizzata all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", Via dell'Unione n. 10, 30028 San Michele al Tag.to (Ve).

La domanda deve essere obbligatoriamente corredata da:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale.

e **presentata** mediante le seguenti modalità:

- 1) consegna presso l'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" **entro e non oltre il giorno 22 aprile 2024 alle ore 13.00'.**

A tal fine gli orari dell'ufficio dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per la consegna delle domande di ammissione, sono i seguenti: dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 13:00;

- 2) Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, sottoscritta dal candidato e in formato pdf, va inviata al seguente indirizzo: idazzuzisanmichele@legpec.it.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che entro tale data ed orario saranno nel possesso dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato ovvero potrà essere sottoscritta con firma digitale.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

L'azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione

non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati documenti integrativi ritenuti necessari ai fini della partecipazione secondo quanto esposto nel presente bando.

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo.

In particolare, la data del timbro dell'ufficio postale accettante o la data di accettazione di corriere non saranno ritenuti validi ai fini del rispetto del termine di presentazione qualora la domanda giunga alla sede dell'Azienda Speciale oltre il termine previsto, e ciò anche per la modalità di presentazione con raccomandata postale con avviso ricevimento.

L'Azienda Speciale non assumerà responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 3 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferma l'ipotesi di esclusione prevista dall'art.2, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;
- b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).
- d) la mancata presentazione di un valido documento di riconoscimento;
- e) l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l'esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

L'esclusione per mancanza di requisiti sarà decisa dalla Commissione giudicatrice: tale esclusione sarà comunicata tramite mail o pec, anche un solo giorno prima dell'effettuazione della selezione, all'interessato.

ART. 4 PROCEDURA DI SELEZIONE

Per la specificità e la completezza del profilo ricercato e a maggior tutela degli interessi pubblici generali e aziendali, l'espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione mista, costituita dal Presidente in persona del Direttore, da due componenti esperti, oltre ad un componente verbalizzante, che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza. La commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula, lo screening e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

La commissione ha a disposizione n.40 punti complessivi così suddivisi:

n.10 punti per i titoli

n.30 punti per il colloquio. Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente raggiunga il punteggio minimo di 21 punti.

La Commissione valuterà i titoli in possesso del candidato che saranno determinati secondo il seguente schema e si sommeranno alla valutazione d'esito della procedura di selezione prevista dal presente avviso:

| | |
|--|---|
| Titoli di servizio inerenti il profilo professionale | <p>punteggio massimo attribuibile 7,5 punti;</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 punti: aver prestato n. 12 mesi di servizio come addetta alle pulizie/lavanderia/guardaroba in una casa di Riposo; - 3 punti: aver prestato n. 6 mesi di servizio come addetta alle pulizie/lavanderia/guardaroba in una Casa di Riposo; - 2 punti: aver prestato n. 5 mesi di servizio come addetta alle pulizie/lavanderia/guardaroba in una Casa di Riposo; |
|--|---|

| | |
|---|---|
| | - 1 punto: aver prestato n. 4 mesi di servizio come addetta alle pulizie/lavanderia/guardaroba in una Casa di Riposo. |
| Titolo di studio superiore a quello richiesto | 1 punto per ogni titolo superiore fino ad un massimo di punti 2 |
| Curriculum | punteggio massimo attribuibile 0,50 punti per mansioni analoghe al profilo professionale oggetto del bando di selezione |

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione.

ART. 5 PROVA DELLA SELEZIONE E DATA DI SVOLGIMENTO

La prova della selezione consisterà in un colloquio attitudinale sulle mansioni pertinenti il profilo professionale oggetto della selezione e si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

La data, l'orario e la sede della prova sarà pubblicati sul sito aziendale www.idazuzzi.it – Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai candidati non sarà dato altro avviso rispetto a quanto previsto dall' art. 3 e pertanto coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione attraverso il sito internet, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nel giorno, luogo ed ora indicati.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito (valutazione dei titoli sommata alla valutazione conseguita nel colloquio), verrà infine redatto un verbale definitivo, espresso in termini di graduatoria dei candidati, in linea con gli obiettivi della ricerca. Tale elenco dei candidati ammessi a graduatoria comprenderà un rapporto sintetico, costituito da un verbale generale complessivo, e una griglia comparativa di valutazione.

ART. 6 – PREFERENZE RICONOSCIUTE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.P.R. N.487/1994

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato con l'osservanza in caso di parità di merito delle preferenze e precedenza riconosciute, ai sensi dell'art.5 del DPR n.487/1994. La stessa sarà pubblicata sul sito internet www.idazuzzi.it, alla pagina News, "Bandi di concorso" ed avrà validità di un anno a decorrere dalla data di pubblicazione.

Inoltre, sempre durante il periodo di validità della stessa graduatoria, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per ulteriori assunzioni a tempo e determinato al verificarsi di particolari esigenze organizzative di carattere straordinario; il rifiuto del candidato idoneo alla chiamata a tempo determinato determinerà decadenza dalla graduatoria.

ART. 7 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato vincitore sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL Funzioni Locali.

ART. 8 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

ART. 9 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 nonchè (art.13 Reg. UE 679/2016).

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi". Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale in carica pro-tempore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La direttrice
dott.ssa Sabina Ramuscello