

Allegato sub 1 alla determinazione n. 47 del 26.04.2024

Prot.n. 151

26.04.2024

Oggetto: Bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Operatori Socio Sanitari - (ex cat. B) Area degli Operatori Esperti - CCNL Funzioni Locali – per le esigenze del Centro Servizi “Ida Zuzzi” (con requisito specifico di ammissione e diritto di precedenza ex art.24, commi 1 e 4 del D.Lgs. 15.06.2016, n.81).

LA DIRETTRICE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali “Ida Zuzzi” di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 28.03.2024 e della determinazione della direttrice n.47 del 26.04.2024.

RENDE NOTO

che per le esigenze del Centro Servizi “Ida Zuzzi” di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per esami (esclusivamente con prova teorico/pratica) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Operatori Socio Sanitari – Area degli Operatori Esperti – Ex Cat. B – Pos.Ec. B – CCNL Funzioni Locali comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Ai sensi del vigente regolamento aziendale, la graduatoria di merito potrà essere utilizzata per la durata di 2 anni per future eventuali assunzioni a tempo indeterminato o a termine nella medesima categoria e profilo professionale.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo I - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonché dal presente bando di selezione.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali “Ida Zuzzi”.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto “Funzioni Locali” (Area degli Operatori Esperti) e dal CCI di questa

Azienda Speciale.

Le mansioni del profilo sono quelle previste attualmente dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 – Area degli Operatori Esperti.

Attività da svolgere:

Il posto da ricoprire richiede conoscenze e competenze nell'assistenza di persone anziane non autosufficienti nell'ambito dell'ospitalità residenziale.

Competenze richieste

- Capacità organizzativa del proprio lavoro anche in connessione di quello di altri soggetti facenti parte o non dello stesso settore;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni di carattere generale;
- Adeguata conoscenza delle procedure di assistenza alla persona anziana non autosufficiente.

ART. 1 REQUISITI GENERALI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE:

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione:

- 1) compimento del 18° anno di età;
- 2) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- 4) Essere in possesso della patente di guida categoria B;
- 5) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, i candidati dovranno indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la

quale penda un eventuale procedimento penale.

6) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

7) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire: l'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. Per le persone disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni;

8) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo; I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2 REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1) Assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale (attestato di qualifica professionale di O.S.S. - Operatore Socio Sanitario - riconosciuto dalla Regione Veneto).

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto.

L'accertamento, che l'Azienda si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego

eventualmente costituito.

2) Aver prestato documentato servizio per non meno di 12 (dodici) mesi nel triennio antecedente la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione (vale a dire: durante il periodo compreso fra il 13.05.2021 e il 13.05.2024) in attività lavorativa comportante l'esercizio di mansioni di Operatore Socio Sanitario presso case di riposo/per anziani, comunità per disabili, ospedali, case di cura e altre strutture similari, sia pubbliche che private.

La sussistenza del requisito del servizio prestato ai sensi del presente art.2 del bando dovrà essere dichiarata dall'interessato nella domanda di ammissione alla selezione, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione. L'accertamento della veridicità della dichiarazione sarà effettuata per i candidati vincitori del concorso, prima dell'assunzione, mediante richiesta da parte dell'Azienda Speciale al datore di lavoro/committente di conferma delle mansioni dichiarate dall'interessato. Nel caso in cui il datore di lavoro/committente non confermi le dichiarazioni dell'interessato o le confermi in misura inferiore a quanto richiesto dal bando di selezione, il candidato sarà dichiarato decaduto dalla selezione, in ogni fase del procedimento, con conseguente definitiva esclusione dall'assunzione.

Ai fini del computo della suddetta permanenza minima di 12 mesi, vengono considerate in modo identico le prestazioni lavorative rese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a termine, quelle rese a enti pubblici e privati, le prestazioni lavorative rese in missione da impresa di somministrazione di lavoro (cd "interinali"), quelle rese in qualità di socio di cooperativa, nonché quelle con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale.

ART. 3 DIRITTO DI PRECEDENZA

Ai sensi dell'art. 41 del regolamento aziendale, in considerazione della natura giuridica di ente pubblico economico dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi, e della conseguente soggezione della stessa agli obblighi di cui all'art. 24, commi 1 e 4, del Decreto legislativo 15.06.2015, n. 81, chi - nell'esecuzione di uno o più contratti a termine esclusivamente alle dipendenze giuridiche dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi - abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi con mansioni di Operatore Socio Sanitario - OSS ha diritto di precedenza nella presente procedura selettiva purché sussistano tutte e tre le seguenti condizioni :

- a) che il concorrente presti tuttora l'attività lavorativa con contratto di lavoro a tempo determinato alle

dipendenze dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi o che l'attività alle dipendenze della stessa sia cessata non oltre 12 mesi dalla data del presente bando di selezione;

- b) che il concorrente abbia manifestato o manifesti la propria volontà di avvalersi del diritto di precedenza entro 6 mesi dalla data di cessazione del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con questa azienda (la manifestazione di volontà potrà essere contenuta nella domanda di partecipazione alla prova selettiva o in altro scritto);
- c) che il concorrente, previo conseguimento una valutazione di almeno 21/30, superi la prova della selezione e venga inserito nella graduatoria finale di merito.

Qualora sussistano tutte e tre le condizioni indicate nei precedenti punti a), b) e c), il concorrente con diritto di precedenza verrà automaticamente dichiarato 1° classificato nella graduatoria finale di merito, anche nel caso in cui la votazione conseguita da altri candidati che non beneficiano del diritto di precedenza sia maggiore. Qualora la prova sia superata da più concorrenti con diritto di precedenza, verrà dichiarato 1° classificato il concorrente con diritto di precedenza che avrà conseguito il punteggio più elevato a seguito dell'esame da parte della commissione esaminatrice.

I predetti requisiti di cui agli articoli 1, 2 e 3 devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione (13.05.2024), salvo quello dell'idoneità fisica che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda Speciale.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti agli art. n.1 (requisiti generali) e n.2 (requisiti specifici) comporta la non ammissione alla selezione.

Il difetto del requisito prescritto all'art.3 (diritto di precedenza) comporta l'impossibilità per il richiedente di avvalersi del diritto di precedenza, fatta salva la possibilità per lo stesso di partecipare alla selezione qualora in possesso dei requisiti degli art.1 e 2.

ART. 4 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute unitamente, deve essere indirizzata all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", Via dell'Unione n. 10, 30028 San Michele al Tag.to (Ve).

La domanda deve essere obbligatoriamente corredata da:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale;
- permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità di status di rifugiato politico, ovvero lo status di protezione sussidiaria.

e **presentata** mediante le seguenti modalità:

consegna presso l'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" **entro e non oltre il giorno 13 maggio 2024 alle ore 13.00'.**

A tal fine gli orari dell'ufficio dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per la consegna delle domande di ammissione, sono i seguenti: dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 13:00;

Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, sottoscritta dal candidato e in formato pdf, va inviata al seguente indirizzo: idezuzisanmichele@legpec.it.

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che entro tale data ed orario saranno nel possesso dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato ovvero potrà essere sottoscritta con firma digitale.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto ad esclusione degli allegati obbligatori non è necessario allegare alcun documento.

L'azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato. Qualora dal controllo emerga la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati documenti integrativi ritenuti necessari ai fini della partecipazione secondo quanto esposto nel presente bando.

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo.

In particolare, la data del timbro dell'ufficio postale accettante o la data di accettazione di corriere non saranno ritenuti validi ai fini del rispetto del termine di presentazione qualora la domanda giunga alla sede

dell'Azienda Speciale oltre il termine previsto, e ciò anche per la modalità di presentazione con raccomandata postale con avviso ricevimento.

L'Azienda Speciale non assumerà responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Ferma l'ipotesi di esclusione prevista dall'art.2, comportano automatica esclusione all'ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;
- b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).
- d) la mancata presentazione di un valido documento di riconoscimento;
- e) l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l' esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet www.idazuzzi.it alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".

L'esclusione per mancanza di requisiti sarà decisa dalla Commissione giudicatrice: tale esclusione sarà comunicata tramite mail o pec, anche un solo giorno prima dell'effettuazione della selezione, all'interessato.

ART. 6 PROCEDURA DI SELEZIONE

Per la specificità e la completezza del profilo ricercato e a maggior tutela degli interessi pubblici generali e aziendali, l'espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione mista, costituita dal Presidente in persona del Direttore, da due componenti esperti, oltre ad un componente

verbalizzante, che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza. La commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula, lo screening e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

ART. 7 PROVA DELLA SELEZIONE E DATA DI SVOLGIMENTO

I candidati saranno sottoposti ad una prova teorico/pratica sulle mansioni pertinenti il profilo professionale oggetto della selezione e si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

La data, l'orario e la sede della prova sarà pubblicati sul sito aziendale www.idazuzzi.it – Amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai candidati non sarà dato altro avviso rispetto a quanto previsto dall'art. 3 e pertanto coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione attraverso il sito internet, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nel giorno, luogo ed ora indicati.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito (valutazione dei titoli sommata alla valutazione conseguita nel colloquio), verrà infine redatto un verbale definitivo, espresso in termini di graduatoria dei candidati, in linea con gli obiettivi della ricerca. Tale elenco dei candidati ammessi a graduatoria comprenderà un rapporto sintetico, costituito da un verbale generale complessivo, e una griglia comparativa di valutazione.

ART. 8 – PREFERENZE RICONOSCIUTE AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.P.R. N.487/1994

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato con l'osservanza in caso di parità di merito delle preferenze e precedenza riconosciute, ai sensi dell'art.5 del DPR n.487/1994. La stessa sarà pubblicata sul sito internet www.idazuzzi.it, alla pagina News, "Bandi di concorso" ed avrà validità di un anno a decorrere dalla data di pubblicazione.

Inoltre, sempre durante il periodo di validità della stessa graduatoria, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per ulteriori assunzioni a tempo e determinato al verificarsi di particolari esigenze organizzative di carattere straordinario; il rifiuto del candidato idoneo alla chiamata a tempo determinato determinerà decadenza dalla graduatoria.

ART. 9 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato vincitore sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL Funzioni Locali.

ART. 10 - NORME DI SALVAGUARDIA

L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

ART. 11 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 nonchè (art.13 Reg. UE 679/2016).

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per finalità inerenti alla gestione del rapporto di

lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi". Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale in carica pro-tempore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La direttrice
dott.ssa Sabina Ramuscello