

Allegato sub 1 alla determinazione n.75 del 27.07.2023

AWISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI (PROVA ORALE) PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (30 ORE SETTMANALI) DI N. 1 POSTO DI OPERATORE (EX CAT. A), CCNL FUNZIONI LOCALI DA ADIBIRE CON LA MANSIONE DI ADDETTO ALLA LOGISTICA (distribuzione, magazzino, trasporto) PRESSO LA CASA DI RIPOSO "IDA ZUZZI"

#### LA DIRETTRICE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 13.07.2023 e della determinazione della Direttrice n. 75 del 27.07.2023

#### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per titoli ed esami (prova orale), per la copertura di n. 1 posto di Operatore (Ex Categoria A) del CCNL Funzioni Locali, a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) da incardinare presso l'organico dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" secondo le necessità organizzative dell'ente e specificamente presso la Casa di Riposo "Ida Zuzzi", salvo quanto previsto al successivo art. 8.

Alla predetta posizione funzionale è attribuita la categoria giuridico - economica "Area degli Operatori" - ed è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dagli accordi sindacali in vigore per il personale del CCNL Funzioni Locali.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Tra le responsabilità professionali connesse al profilo rileva la capacità organizzativa in ambito della logistica e le attitudini relazionali e di problem - solving e l'idoneità fisica all'impiego.

La selezione avviene nel rispetto del D. Lgs 11/04/2006 N.198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

## **ART. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Assolvimento degli obblighi scolastici; i titoli di studio devono essere stati rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
- 2) Cittadinanza italiana;  
o di uno Stato membro dell'Unione Europea (ai sensi del D.P.R. n. 174/1994);  
oppure di uno Stato extracomunitario purché titolare del diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o titolare dello status di rifugiato politico o dello status di protezione sussidiaria (ai sensi dell'art. 7 della L. 97/2013);
- 3) Godimento dei diritti civili e politici, con indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
- 4) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, i candidati dovranno indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- 5) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduti ai sensi dell'art. 127, lett. d), del D.P.R. n.3/1957, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- 6) Età non inferiore a 18 anni;
- 7) Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale da ricoprire;
- 8) Patente di guida di categoria B.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini degli Stati extracomunitari devono possedere anche i seguenti requisiti:

- Godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di provenienza o appartenenza;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento, che l'Azienda si riserva di esperire in ogni momento, della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta l'esclusione dalla selezione, la mancata sottoscrizione del contratto di lavoro e in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

## **ART. 2 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, seguendo lo schema allegato al presente avviso, riportando tutte le indicazioni in esso contenute, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, deve essere indirizzata all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", Via dell'Unione n. 10, 30028 San Michele al Tag.to (Ve).

**La domanda deve essere presentata** mediante le seguenti modalità:

- Consegna presso l'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" **entro e non oltre il giorno 17.08.2023 alle ore 13.00'**.

A tal fine gli orari dell'ufficio dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per la consegna delle domande di ammissione, sono i seguenti: dal lunedì al venerdì dalle 08:30 alle 13:00 (**esclusi lunedì 14.08.2023 e martedì 15.08.2023**);

- Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale la domanda, in formato pdf, va inviata al seguente indirizzo: [idezuzisanmichele@legpec.it](mailto:idezuzisanmichele@legpec.it).

Saranno prese in considerazione esclusivamente le domande di ammissione che entro tale data ed orario saranno nel possesso dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

**La domanda a pena di esclusione, dovrà riportare la firma autografa per esteso e leggibile del candidato ovvero potrà essere sottoscritta con firma digitale.**

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28.12.2000, n. 445 tutte le dichiarazioni contenute nella domanda debitamente sottoscritta, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, pertanto non è obbligatorio allegare alcun documento.

L'azienda si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dal candidato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità o conformità di quanto dichiarato e/o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati documenti integrativi ritenuti necessari ai fini della partecipazione secondo quanto esposto nel presente bando.

Al fine di una corretta valutazione dei titoli, alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti dovranno allegare il curriculum professionale, debitamente datato e firmato, che dovrà contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività professionale, di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare, nel proprio interesse, per la valutazione della sua attività.

### **ART. 3 ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Ferma l' ipotesi di esclusione prevista dall' art. 2, comportano automatica esclusione all' ammissione alla selezione le seguenti condizioni:

- a) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dall'avviso di selezione;
- b) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dall'avviso di selezione per la partecipazione alla procedura concorsuale;
- c) invio della domanda da un indirizzo di posta elettronica non certificata oppure da un indirizzo di posta elettronica certificata ma non personale (non collegata al nome del candidato).
- d) La mancata presentazione di un valido documento di riconoscimento.

L'ammissione, l'ammissione con riserva, l' esclusione alla selezione verranno comunicate al candidato attraverso pubblicazione sul sito internet [www.idazuzzi.it](http://www.idazuzzi.it) alla pagina Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso".`

L'esclusione per mancanza di requisiti sarà decisa dalla Commissione giudicatrice: tale esclusione sarà comunicata tramite mail o pec, anche un solo giorno prima dell'effettuazione della selezione, all'interessato.

### **ART. 4 PROCEDURA DI SELEZIONE**

Per la specificità e la completezza del profilo ricercato e a maggior tutela degli interessi pubblici generali e aziendali, l' espletamento della procedura di selezione sarà affidato ad una Commissione mista, costituita

dal Presidente in persona del Direttore, da due componenti esperti, oltre ad un componente verbalizzante, che opererà nel rispetto dei principi di autonomia, imparzialità e trasparenza. La commissione avrà il compito, in base alla definizione del profilo professionale indicato nel presente avviso di selezione, di effettuare l'analisi dei curricula, lo screening e di individuare i candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione valuterà, inoltre, i titoli in possesso del candidato che saranno determinati secondo il seguente schema e si sommeranno alla valutazione d'esito della procedura di selezione prevista dal presente avviso:

Titoli di studio e cultura	punteggio massimo attribuibile 4 punti
Titoli di servizio	punteggio massimo attribuibile 3 punti
Titoli vari	punteggio massimo attribuibile 2,50 punti
Curriculum	punteggio massimo attribuibile 0,50 punti

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di partecipazione alla selezione.

#### **ART. 5 PROVA DELLA SELEZIONE E DATA DI SVOLGIMENTO**

La prova della selezione verterà sulle mansioni pertinenti il profilo professionale oggetto della selezione e si intende superata con una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

**La prova avrà luogo il giorno 23.08.2023 alle ore 9.00** presso la Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento in Via dell'Unione n.10.

Trattandosi di prova orale non sono previste speciali misure per i candidati affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA).

Ai candidati non sarà dato altro avviso rispetto a quanto previsto dall' art. 3 e pertanto coloro che risulteranno ammessi alla partecipazione attraverso il sito internet, dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento nel giorno, luogo ed ora indicati.

I candidati che risulteranno assenti saranno considerati rinunciari.

Sulla base del punteggio complessivo conseguito (valutazione dei titoli sommata alla valutazione conseguita nel colloquio), verrà infine redatto un verbale definitivo, espresso in termini di graduatoria dei candidati, in linea con gli obiettivi della ricerca. Tale elenco dei candidati ammessi a graduatoria

comprenderà un rapporto sintetico, costituito da un verbale generale complessivo, e una griglia comparativa di valutazione.

**ART. 6 – PREFERENZE E PRECEDENZE RICONOSCIUTE AI SENSI DELL'ART.5 DEL D.P.R. N.487/1994**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze e precedenza riconosciute. La stessa sarà pubblicata sul sito internet [www.idazuzzi.it](http://www.idazuzzi.it), alla pagina News, "Bandi di concorso" ed avrà validità di due anni a decorrere dalla data di pubblicazione.

Inoltre, sempre durante il periodo di validità della stessa graduatoria, l'Azienda si riserva la facoltà di utilizzo della graduatoria degli idonei anche per ulteriori assunzioni a tempo e determinato al verificarsi di particolari esigenze organizzative di carattere straordinario; il rifiuto del candidato idoneo alla chiamata a tempo determinato determinerà decadenza dalla graduatoria.

**ART. 7 - COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà contattato con successiva comunicazione, secondo le esigenze organizzative dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", per la sottoscrizione del contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal CCNL Funzioni Locali.

**ART. 8 - NORME DI SALVAGUARDIA**

L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva altresì la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla assunzione del vincitore del concorso tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero di rinviare l'assunzione in servizio. In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore entro il termine di validità della graduatoria previsto dalla normativa vigente, L'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" si riserva la facoltà di procedere alla assunzione del successivo concorrente in posizione utile, secondo l'ordine della graduatoria di merito.

**ART. 9 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D.LGS. 30.06.2003, N. 196 NONCHE' (art.13 Reg. UE 679/2016).**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva secondo normativa vigente.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono e verranno raccolti, elaborati ed archiviati, tramite supporti informatici, comunicati al personale dipendente dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", coinvolti nel procedimento ed ai membri della Commissione Giudicatrice. Altresì, i dati di cui sopra verranno comunicati ai collaboratori esterni dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi". Il responsabile dei dati è individuato nel rappresentante legale in carica pro-tempore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento dei dati ovvero dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

I dati verranno trattati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati e anche successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge per un massimo di 10 anni.

Il/la sottoscritto/a informato sui propri diritti, si esprime in merito all'informativa sopra riportata dando il proprio libero consenso al trattamento elencato al presente articolo ed autorizzando dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" al trattamento e alla comunicazione dei dati personali per le finalità, le modalità e la durata suindicate.

#### **ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa richiamo al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione pubblica e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

San Michele al Tag.to, 01 agosto 2023