

Prot. 10502

Oggetto : Bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto a termine e pieno di n. 1 Infermiere per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (Sostituzione maternità).

IL DIRETTORE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 08.08.2019 e della determinazione del Direttore n. 86 del 09.08.2019

RENDE NOTO

che per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per esami (esclusivamente con prova orale) per l'assunzione con contratto a termine e pieno di n. 1 Infermiere.

La risorsa andrà a sostituire altra infermiera assente per maternità. La durata dell'incarico è prevista indicativamente fino al 02.06.2020, e comunque potrà essere prorogata fino all'effettivo rientro in servizio dell'infermiera in maternità.

Si applica la previsione dell'art. 50, comma 10, del CCNL "Funzioni Locali" del 21.05.2018, ai sensi del quale : "Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive".

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo I - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonché dal presente bando di selezione.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" (categoria D – posizione economica D1) e dal CCDI di questa Azienda Speciale.

A) Requisiti di ammissione alla selezione :

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione :

- a) compimento del 18° anno di età;
- b) idoneità fisica all'impiego : l'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. Per le persone disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- c) titolo di studio : laurea in scienze infermieristiche o diploma di infermiere professionale conseguito in base al precedente ordinamento, nonché iscrizione al collegio IPASVI ;
- d) non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente impiego presso aziende speciali, enti o amministrazioni pubbliche, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ; non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, salvo quello dell'idoneità fisica che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda Speciale.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Presentazione della domanda :

La domanda di ammissione alla selezione (redatta in carta semplice come da allegato modulo "Istanza partecipazione alla selezione per Infermiere") dovrà :

A) essere diretta all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", con sede in Via dell'Unione, n. 10, 30028 San Michele al Tagliamento (VE) ;

B) essere presentata con una delle seguenti modalità :

a) consegna della domanda di ammissione direttamente a mano all'ufficio amministrativo dell'Azienda

Speciale ;

b) spedizione della domanda all'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale a mezzo di servizio postale o corriere ;

c) invio mediante posta elettronica certificata.

In entrambe le ipotesi previste dalle lettere a) e b) le domande saranno ricevute negli orari di apertura al pubblico dell'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale (tutti i giorni non festivi dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30' alle ore 13.00' ; il martedì e il giovedì non festivi dalle ore 14.30' alle ore 17.30') .

Non sono ammesse altre diverse modalità di presentazione.

C) La domanda di partecipazione alla selezione, in qualunque forma presentata, dovrà pervenire alla sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" entro le ore 17.30' (ore diciassette/30') di giovedì 29 (ventinove) agosto 2019 : il termine è perentorio, stabilito a pena di esclusione dalla partecipazione alla selezione.

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo.

In particolare, la data del timbro dell'ufficio postale accettante o la data di accettazione del corriere non saranno ritenuti validi ai fini del rispetto del termine di presentazione qualora la domanda giungesse alla sede dell'Azienda Speciale oltre il termine previsto, e ciò anche per la modalità di presentazione con raccomandata postale con avviso ricevimento .

L'Azienda Speciale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

D) Gli aspiranti dovranno indicare nella domanda, sotto la propria responsabilità :

a) la precisa indicazione della selezione cui intendono partecipare (selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Infermiere per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento) ;

b) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;

c) la residenza e l'eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, nonché il recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica. In mancanza dell'indicazione del

recapito le comunicazioni saranno effettuate alla residenza indicata nella domanda;

d) l'idoneità fisica all'impiego ; per gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 ogni utile indicazione in merito ;

e) il possesso del titolo di studio ; per i titoli conseguiti all'estero va dichiarata specificamente l'effettiva equipollenza;

g) di non essere stato licenziato per giusta causa da una azienda speciale, un ente o amministrazione pubblica, destituito o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), D.P.R. n. 3/57; di non aver riportato condanna penale per delitti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni ;

h) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi della normativa sulla privacy per le finalità inerenti le procedure di selezione;

i) la persona portatrice di handicap che intende partecipare alla selezione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 della legge 05.02.1992, n. 104, deve specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove pratiche, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;

l) In calce alla domanda deve essere apposta **la firma autografa del candidato. La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.**

Documentazione da allegare alla domanda :

Oltre alla fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità (es. : carta d'identità), qualora la relativa documentazione non sia già agli atti dell'Azienda Speciale alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti potranno allegare titolo di studio posseduto o documento sostitutivo equipollente (ad es. : certificato dell'autorità che ha rilasciato il titolo) ;

Si precisa che la documentazione relativa al titolo di studio potrà essere prodotta anche in fotocopia con allegata dichiarazione sostitutiva che ne attesti la conformità all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 28.12.2000,n. 445 (redatta in carta semplice come da allegato "Modulo dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà". Tale dichiarazione non necessita di autenticazione se sottoscritta in presenza del

dipendente addetto a ricevere la documentazione o in quanto trasmessa unitamente alla fotocopia del valido documento d'identità).

Si precisa che la mancata presentazione della documentazione nei modi sopra indicati non rappresenta causa di esclusione dalla selezione.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

Prova della selezione :

a) **Prova orale** : il colloquio verterà sulla conoscenza delle nozioni e dei contenuti relativi alle seguenti materie:

- Discipline fondamentali relative all'ambito professionale degli infermieri (infermieristica generale e clinica, deontologia, responsabilità professionale, ecc.);
- Sicurezza dei pazienti, governo clinico e qualità dell'assistenza infermieristica ;
- Farmacoterapia, gestione del processo clinico e assistenziale.

Nell'ambito del colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Per la prova pratica il punteggio è espresso in trentesimi.

Data di svolgimento della prova :

Il calendario e la sede di svolgimento delle prove saranno comunicati ai candidati ammessi mediante telegramma o lettera raccomandata con avviso di ricevimento, spedite ai destinatari almeno 7 giorni prima della data della prova.

Per sostenere la prova della selezione i candidati dovranno trovarsi nel giorno e orario che saranno comunicati muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Il superamento della prova della selezione e il conseguente inserimento nella graduatoria finale di merito è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 (punti ventuno su trenta).

La graduatoria di merito della selezione sarà formulata dall'apposita commissione esaminatrice.

Saranno esclusi i concorrenti che – qualunque sia la causa, anche di forza maggiore – non si presentino alla prova nel giorno stabilito.

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione saranno invitati a produrre entro 30 giorni dal ricevimento della stessa la documentazione di rito, ferme restando le facoltà autocertificative ed autodichiarative, nonché l'acquisizione dei documenti nel modo diretto tra enti, ed a prendere servizio nel termine loro assegnato che, per ragioni d'urgenza, può essere anche inferiore, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in prova nel profilo del posto da coprire. Qualora il candidato non produca i documenti o le dichiarazioni sostitutive e non si presenti in servizio nel termine assegnatogli, l'ente comunica la decadenza dalla nomina, a meno che il candidato non chieda ed ottenga, per giustificato e documentato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è determinata dall'ente, con provvedimento motivato del Direttore, in relazione alla natura dell'impedimento.

Responsabile del presente procedimento di selezione è il Direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento.

Per ogni informazione sulla procedura di selezione gli interessati potranno fare riferimento all'ufficio amministrativo, al numero telefonico 0431/50021.

San Michele al Tagliamento, 09 agosto 2019

Il Direttore
f.to dott. Mauro Masutti