

Prot. n. 11689

23 giugno 2015

**Oggetto : Bando di selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 infermiere per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento ( con requisito specifico di ammissione e diritto di precedenza ex art. 5, commi 4-quater e 4-sexies, del Decreto legislativo 06.09.2001, n. 368 ).**

IL DIRETTORE

in esecuzione della deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento (VE) nel corso della seduta del 27.05.2015 e della determinazione del Direttore n. 31 del 19.06.2015

RENDE NOTO

che per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento è indetta una selezione pubblica per esami ( con prova pratica ) per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 infermiere.

La selezione si svolgerà secondo le modalità previste e disciplinate dal titolo II - capo I - del regolamento aziendale per l'assunzione del personale nonchè dal presente bando di selezione.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni Autonomie-Locali ( categoria D – posizione economica D1 ) e dal CCDI di questa Azienda Speciale.

### **A) Requisiti generali di ammissione alla selezione :**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali, da dichiararsi esplicitamente nella domanda di ammissione :

a) compimento del 18° anno di età;

- b) idoneità fisica all'impiego. L'Azienda Speciale sottopone a visita medica di controllo le persone interessate, in base alla normativa vigente, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. Per i disabili si applica quanto previsto dalla legge 12 marzo 1999 n. 68 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- c) titolo di studio di laurea in scienze infermieristiche o diploma di infermiere professionale conseguito in base al precedente ordinamento, nonché iscrizione al collegio IPASVI ;
- d) non essere stati licenziati per giusta causa da un precedente impiego presso aziende speciali, enti o amministrazioni pubbliche, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ; non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.

## **B) Requisito specifico di ammissione alla selezione :**

e) **aver prestato documentato servizio per non meno di 18 ( diciotto ) mesi** nel triennio antecedente la data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla presente prova selettiva ( vale a dire : durante il periodo compreso fra il 22 luglio 2012 e il 22 luglio 2015 ) in attività lavorativa comportante l'esercizio di mansioni di infermiere presso Case per anziani, comunità per disabili, ospedali, case di cura e altre strutture similari, sia pubbliche che private.

La sussistenza del requisito del servizio prestato ai sensi della presente lettera e) del bando sarà attestata mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nella domanda di ammissione alla selezione. L'accertamento della veridicità della dichiarazione sarà effettuata in sede di esame della documentazione presentata ovvero - nel caso in cui non venga presentata documentazione o questa non sia sufficiente a dimostrare il possesso del requisito - mediante richiesta da parte dell'Azienda Speciale al datore di lavoro/committente di conferma delle mansioni dichiarate dall'interessato. Nel caso in cui il datore di lavoro/committente non confermi le dichiarazioni dell'interessato o le confermi in misura inferiore a quanto richiesto dal bando di selezione, il candidato sarà dichiarato decaduto dalla partecipazione alla selezione, in ogni fase del procedimento ; in particolare, qualora il datore di lavoro non confermi le dichiarazioni dell'interessato entro la data di svolgimento della prova, il candidato dovrà considerarsi a tutti gli effetti – e ciò indipendentemente dal

ricevimento di comunicazione alcuna da parte dell'Azienda Speciale – come ammesso con riserva.

Ai fini del computo della suddetta permanenza minima di 18 mesi, vengono considerate in modo identico le prestazioni lavorative rese con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a termine, quelle rese a enti pubblici e privati, le prestazioni lavorative rese in missione da impresa di somministrazione di lavoro ( cd "interinali"), quelle rese in qualità di socio di cooperativa, nonché quelle con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo parziale. Le prestazioni lavorative rese in regime libero professionale saranno accettate solo se accompagnate da specifica dichiarazione del committente, che evidenzia in modo inequivocabile i periodi di svolgimento delle prestazioni.

### **C) Diritto di precedenza :**

In considerazione della natura giuridica di ente pubblico economico dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi, e della conseguente soggezione della stessa agli obblighi di cui all'art. 5, commi 4-quater e 4-sexies, del Decreto legislativo 06.09.2001, n. 368, chi - nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi - abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi con mansioni di infermiere ha diritto di precedenza nella presente procedura selettiva purchè sussistano tutte e tre le seguenti condizioni :

- a) che il concorrente presti tuttora l'attività lavorativa con contratto a tempo determinato presso l'Azienda Speciale per i Servizi Sociali Ida Zuzzi o che l'attività presso la stessa sia cessata non oltre 12 mesi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione ;
- b) che il concorrente abbia manifestato o manifesti la propria volontà di avvalersi del diritto di precedenza entro 6 mesi dalla data di cessazione del precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con questa azienda ( la manifestazione di volontà potrà essere contenuta nella domanda di partecipazione alla prova selettiva o in altro scritto da far pervenire a questa azienda non oltre la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione ) ;
- c) che il concorrente, previo conseguimento una valutazione di almeno 21/30, superi la prova della

selezione e venga inserito nella graduatoria finale di merito.

Qualora sussistano tutte e tre le condizioni indicate nei precedenti punti a), b) e c), il concorrente con diritto di precedenza verrà automaticamente dichiarato 1° classificato nella graduatoria finale di merito, anche nel caso in cui la votazione conseguita da altri candidati che non beneficiano del diritto di precedenza sia maggiore. Qualora la prova sia superata da più concorrenti con diritto di precedenza, verrà dichiarato 1° classificato il concorrente con diritto di precedenza che avrà conseguito il punteggio più elevato a seguito dell'esame da parte della commissione esaminatrice.

I predetti requisiti generali e specifico devono essere posseduti alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione ( 22 luglio 2015 ), salvo quello dell'idoneità fisica che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'Azienda Speciale e i requisiti relativi al diritto di precedenza ( che devono sussistere nei termini sopra indicati ).

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti ai punti A) ( requisiti generali ) e B) ( requisito specifico ) comporta la non ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti al punto C) ( diritto di precedenza ) comporta l'impossibilità per il richiedente di avvalersi del diritto di precedenza, fatta salva la possibilità per lo stesso di partecipare alla selezione.

#### **Presentazione della domanda :**

La domanda di ammissione alla selezione ( redatta in carta semplice come da allegato modulo "Istanza partecipazione alla selezione per infermiere" ) dovrà :

**A)** essere diretta all'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi", con sede in Via dell'Unione, n. 10, 30028 San Michele al Tagliamento (VE) ;

**B)** essere presentata esclusivamente in una delle seguenti modalità :

a) consegna della domanda di ammissione **direttamente a mano all'ufficio amministrativo** dell'Azienda Speciale ;

b) spedizione della domanda all'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale **a mezzo servizio postale o corriere** ;

In entrambe le ipotesi previste dalle lettere a) e b) le domande saranno ricevute nei seguenti orari di apertura al pubblico dell'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale : tutti i giorni non festivi dal lunedì al venerdì dalle ore 08.30' alle ore 13.00' ; il martedì e il giovedì non festivi dalle ore 14.30' alle ore 17.30'.

Si precisa che non sono ammesse altre diverse modalità di presentazione delle domande.

**C)** La domanda di partecipazione alla selezione, in qualunque forma presentata, dovrà pervenire alla sede dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" **entro le ore 13.00' ( ore tredici/00 ) di mercoledì 22 ( ventidue ) luglio 2015 : il termine è perentorio, stabilito a pena di esclusione dalla partecipazione alla selezione.**

La data e l'orario di arrivo saranno attestati dal timbro di protocollo dell'Azienda Speciale reso dal personale dell'ufficio amministrativo.

In particolare, la data del timbro dell'ufficio postale accettante o la data di accettazione del corriere non saranno ritenuti validi ai fini del rispetto del termine di presentazione qualora la domanda giungesse alla sede dell'Azienda Speciale oltre il termine previsto, e ciò anche per la modalità di presentazione con raccomandata postale con avviso ricevimento .

L'Azienda Speciale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla selezione dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**D)** Gli aspiranti dovranno indicare nella domanda, sotto la propria responsabilità :

- a) la precisa indicazione della selezione cui intendono partecipare ( selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 infermiere per le esigenze della Casa di Riposo "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento ) ;
- b) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza e l'eventuale recapito, se diverso, al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione, nonché il recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica. In mancanza dell'indicazione del recapito le comunicazioni saranno effettuate alla residenza indicata nella domanda;
- d) l'idoneità fisica all'impiego. Gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 che intendono concorrere devono dichiarare, pena l'esclusione, anche l'iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della legge stessa, nonché in alternativa al possesso del requisito sopra menzionato, tranne gli orfani, le

- vedove e gli equiparati, di non avere perduto capacità lavorativa e che la natura e il grado di invalidità non sono di pregiudizio all'espletamento delle funzioni da assumere e all'eventuale sicurezza degli impianti;
- e) il possesso del titolo di studio ( laurea in scienze infermieristiche o diploma di infermiere professionale conseguito in base al precedente ordinamento); per i titoli conseguiti all'estero va dichiarata specificamente l'effettiva equipollenza;
- f) l'iscrizione al collegio IPASVI ;
- g) di non essere stato licenziato per giusta causa da una azienda speciale, un ente o amministrazione pubblica, destituito o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), D.P.R. n. 3/57; di non aver riportato condanna penale per delitti che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni ;
- h) di autorizzare il trattamento dei dati personali di cui al D. Lgs. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di dati personali" per le finalità inerenti le procedure di selezione;
- i) la persona portatrice di handicap che intende partecipare alla selezione ai sensi del comma 2 dell'art. 20 della legge 05.02.1992, n. 104, deve specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per lo svolgimento delle prove pratiche, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ;
- l) In calce alla domanda deve essere apposta la firma autografa del candidato. La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

**Documentazione da allegare alla domanda :**

Oltre alla fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità ( es. : carta d'identità ), qualora la relativa documentazione non sia già agli atti dell'Azienda Speciale alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti potranno allegare :

- 1) titolo di studio posseduto o documento sostitutivo equipollente ( ad es. : certificato dell'autorità che ha rilasciato il titolo ) ;
- 2) documentazione attestante l'iscrizione al collegio professionale IPASVI ;

Si precisa che la documentazione indicata ai punti 1) ( titolo di studio ) e 2) ( iscrizione al collegio IPASVI )

potranno essere prodotte anche in fotocopia con allegata dichiarazione sostitutiva che ne attesti la conformità all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 ( redatta in carta semplice come da allegato "Modulo dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà". Tale dichiarazione non necessita di autenticazione se sottoscritta in presenza del dipendente addetto a ricevere la documentazione o in quanto trasmessa unitamente alla fotocopia del valido documento d'identità.

Il Direttore dell'Azienda Speciale potrà ammettere i concorrenti a regolarizzare, entro il termine che sarà indicato nella comunicazione, le domande che presentassero incompletezze od omissioni, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale.

La partecipazione alla selezione di cui al presente avviso comporta l'automatica e incondizionata accettazione delle disposizioni stabilite dal regolamento aziendale per l'assunzione del personale dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi".

#### **Prova della selezione :**

a) **Prova pratica** : prova di sperimentazione lavorativa inerente mansioni pertinenti il profilo professionale oggetto della selezione.

Per la prova pratica il punteggio è espresso in trentesimi.

Data di svolgimento della prova :

Il presente avviso di selezione deve considerarsi a tutti gli effetti come convocazione alla prova. Sarà fatta pervenire ulteriore comunicazione solo in caso di non ammissione, rinvio e/o annullamento della selezione, o altre situazioni rilevanti.

La prova verrà svolta presso la palestra della Casa di Riposo "Ida Zuzzi", in Via dell'Unione, n. 10, a San Michele al Tagliamento (VE) nel seguente giorno e orario :

➤ **Prova pratica : martedì 04 agosto 2015 con inizio alle ore 10.00'.**

Per sostenere le prove della selezione i candidati dovranno trovarsi nel giorno e orario su indicati muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Il superamento della prova della selezione e il conseguente inserimento nella graduatoria finale di merito è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30 ( punti ventuno su trenta ).

La graduatoria di merito della selezione sarà formulata dall'apposita commissione esaminatrice.

Saranno esclusi i concorrenti che – qualunque sia la causa, anche di forza maggiore – non si presentino alla prova nel giorno stabilito.

I candidati collocati in graduatoria in posizione utile per l'assunzione saranno invitati, mediante lettera raccomandata A.R., a produrre entro 30 giorni dal ricevimento della stessa la documentazione di rito, ferme restando le facoltà autocertificative ed autodichiarative, nonché l'acquisizione dei documenti nel modo diretto tra enti, ed a prendere servizio nel termine loro assegnato che, per ragioni d'urgenza, può essere anche inferiore, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione in prova nel profilo della categoria del posto da coprire. Qualora il candidato non produca i documenti o le dichiarazioni sostitutive e non si presenti in servizio nel termine assegnatogli, l'ente comunica la decadenza dalla nomina, a meno che il candidato non chieda ed ottenga, per giustificato e documentato motivo, una proroga del termine stabilito, la cui durata è determinata dall'ente, con provvedimento motivato del Direttore, in relazione alla natura dell'impedimento.

Responsabile del presente procedimento di selezione è il Direttore dell'Azienda Speciale per i Servizi Sociali "Ida Zuzzi" di San Michele al Tagliamento.

Per ogni informazione sulla procedura di selezione gli interessati potranno fare riferimento al Direttore o all'ufficio amministrativo, al numero telefonico 0431/50021.

Il Direttore

f.to dott. Mauro Masutti